

**Aan:** het "bestuur i.o." t.a.v. Marloes Oude Griep

Bilthoven, 30 november 2016

Betreft: reactie op jullie open brief d.d. 21 november 2016

Beste Marloes,

De open brief, ons toegezonden met de e-mail van 21 november j.l., hebben wij binnen ons bestuur besproken. De volgende aandachtspunten hebben wij in deze brief gelezen:

- 1/ Besluit hoofdbestuur tot ontbinding van de nationale damesvolleybalploeg.
- 2/ Discriminatie door kwalificatiecommissie van slecht horende spelers.
- 3/ Kandidaatstelling van het volledige team als nieuw afdelingsbestuur.
- 4/ Benaderen Nevobo.

Op deze punten gaan wij onderstaand nader in.

Ad 1.

Tussen het in de brief aangehaalde citaat en het besluit van het bestuur zit wat ons betreft geen ruimte. De afdelingsvergadering van 7 oktober j.l. heeft besloten de activiteiten van het nationale damesvolleybalteam stop te zetten tot en met de Deaflympics 2017. Na deze Deaflympics zullen de volleybalverenigingen met elkaar de weg naar het EK 2019 bespreken als het huidige team er dan nog steeds voor wil gaan. Als bestuur willen wij ons hierbij niet beperken tot alleen de huidige spelers. Ook nieuwe talenten kunnen zich vanuit de wedstrijd sport van Nevobo of de eigen volleybalverenigingen hiervoor aandienen. Het is dus beslist niet zo dat de KNDSB afscheid heeft genomen van damestopvolleybal. Er is sprake van een tijdelijke on hold positie.

Ad 2.

Dat er sprake zou zijn van discriminatie door de kwalificatiecommissie ten opzichte van slecht horenden kunnen wij geenszins onderschrijven. In onze afwijzingsbrief staat de volgende passage opgenomen:

*"Hierbij wil het bestuur ook ingaan op het gedrag van het team, zoals dit wordt beschreven in punt 1.1 (gedragscode) van het handboek.*

*Niet iedereen houdt zich aan de gedragscode. De kwalificatiecommissie en het bestuur hebben geconstateerd dat er vanuit het team weinig respect en vertrouwen bestaat jegens jou (lees afdelingsvoorzitter) en het hoofdbestuur. Een deel van het team is slechthorend en beheerst de gebarentaal onvoldoende. De desbetreffende dames doen weinig moeite om te communiceren met jou (lees afdelingsvoorzitter) als een doof en gebarentalig persoon."*

Het onvoldoende beheersen van gebarentaal op zich is geen argument om het damesvolleybalteam niet af te vaardigen. Het toont wel een gebrek aan respect voor iemand die wel gebaart en niet goed kan praten. Deze opstelling heeft wel geleid tot communicatiemisverstanden tussen het team en de afdelingsvoorzitter. Wij beschouwen deze passage dan ook niet als discriminerend. Eerder als een aansporing om beter met elkaar te communiceren.

### Ad 3.

Het was een kleine moeite geweest om de reglementen op te volgen. Dat staat niet gelijk aan bureaucratie. Als een bestuur in een bepaald geval uitzonderingen aanvaardt, dan is er ook geen argument meer om in een ander overeenkomstig geval de reglementen wel te volgen. Overigens heeft de afdelingsvoorzitter tijdens zijn laatste vergadering op 7 oktober j.l. medegedeeld dat er op dat moment door hem nog geen enkele sollicitatie was ontvangen. Ook hebben twee verenigingen uitgesproken dat dit bestuursteam zich vooral zou willen richten op het Nederlands team. Nu er dus geen sprake was van gewone kandidaatstellingen, heeft er ook geen verkiezing behoeven plaats te vinden. Een verkiezing zou in strijd zijn geweest met onze statuten. Uit een peiling is nog gebleken dat de afdelingsvergadering met drie tegenstemmen niet heeft ingestemd met het in zee gaan met het voorgestelde bestuursteam. Slechts Dorswedo heeft zich niet uitgesproken. Hieraan voorafgaand heeft Dorswedo nog voorgesteld een bemiddelaar aan te wijzen om uit de impasse te komen. De afdelingsvergadering was op dit punt verdeeld. Twee verenigingen waren voor en twee verenigingen hebben zich hiertegen uitgesproken. De zittende afdelingsvoorzitter heeft destijds gezegd ook geen voorstander van dit bemiddelingsvoorstel te zijn. Hiermee heeft dit bemiddelingsvoorstel geen meerderheid van stemmen behaald. Het bestuur is niet overgegaan tot het aanstellen van een bemiddelaar. Onder ad 4 hebben wij de opstelling van Nevobo aangegeven. Deze organisatie beschouwt deze zaak als een interne aangelegenheid binnen de KNDSB.

Wij zullen vacatures plaatsen op onze website. Het staat een ieder vrij hierop te reageren. Wel zal het bestuur de komende maanden in ogenschouw nemen welke richting de KNDSB zal gaan inslaan. Met ondersteuning van NOC\*NSF wordt gewerkt aan de totstandkoming van een beleidsplan voor de toekomst. Wij hopen in juni 2017 hieromtrent besluiten door onze leden te kunnen laten nemen. Tegen deze achtergrond zien wij op dit moment geen meerwaarde van het inschakelen van Nevobo bij de totstandkoming van een nieuw afdelingsbestuur. Ook heeft Nevobo ons inmiddels laten weten dat wij deze aangelegenheid zelf tot een oplossing moeten zien te brengen. Een nieuw afdelingsbestuur zal de te kiezen koers tot haar uitgangspunt moeten gaan nemen. Zolang er geen nieuw bestuur is aangetreden, neemt de TCD de zaken waar.

### Ad 4.

Als wij hebben aangegeven dat het "bestuur i.o." contact heeft gezocht met NOC\*NSF is dat onjuist aan onze kant. Wel heeft dit "bestuur i.o." via een contactpersoon binnen Nevobo contact gezocht met de directeur van Nevobo. Deze heeft vervolgens om advies gevraagd aan NOC\*NSF, de organisatie waarvan wij hopen op niet al te lange termijn lid te zijn. Het bestuur heeft de zaak inmiddels uitgelegd aan NOC\*NSF en hierbij excuus aangeboden voor de ontstane verwarring. NOC\*NSF heeft vervolgens Nevobo geïnformeerd over de stand van zaken.

Bij navraag bij Nevobo is ons gebleken dat van jullie kant is geprobeerd het team ergens bij te laten horen om niet alleen door te kunnen gaan met de clinics, maar ook om op deze wijze te kunnen deelnemen aan de Deaflympics. Het resultaat is geweest dat Nevobo aan dit "bestuur i.o." heeft medegedeeld dat dit niet de juiste weg was om een intern conflict op te lossen. Nevobo heeft ons vrijdag j.l. bij monde van haar directeur laten weten voor zichzelf geen enkele rol te zien weggelegd in deze interne aangelegenheid.

### Hoe nu verder

Gelet op de besluitvorming door de afdelingsvergadering op 7 oktober j.l. zullen wij tot na de Deaflympics geen nationaal damesvolleybalteam meer faciliteren. De TCD neemt de bestuurstaken waar en wij zullen zorgen voor vacatures op de website. Wel zullen wij ons de komende maanden bezig gaan houden met de totstandkoming van een beleidsplan voor de gehele organisatie KNDSB. Onze doelstelling is een vertienvoudiging van het aantal leden in 2026 en het substantieel vergroten van het aantal doven en slechthorenden, dat in beweging komt en dit zal blijven doen. Het huidige aantal leden (ca. 550) is veel te klein om topsportambities te kunnen blijven realiseren. De komende jaren zal de nadruk dan ook meer komen te liggen op breedtesport en jeugdsport. Nevobo is bereid deze aanpak met ons nader te willen bespreken.

Wij hopen hiermee de relevante aspecten van jullie brief te hebben beantwoord en beschouwen deze zaak thans als afgedaan.

Namens het bestuur teken ik met vriendelijke groeten,



Frouke van Winsum  
Voorzitter